

## 방송통신위원회 전문임기제공무원 경력경쟁채용시험 공고

방송통신위원회에서는 전문임기제공무원을 다음과 같이 공개모집 하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2023년 11월 21일

**방송통신위원회위원장**

### 1. 채용분야 및 선발예정인원

#### □ 채용예정 직급 및 인원

채용분야	채용직급	인원	계약기간	근무예정 부서
송무지원 및 법률분야	전문임기제 나급	5명 (근무예정 부서별 1명)	채용일로부터 '25.09.30.까지	조사기획총괄과 방송시장조사과 통신시장조사과 부가통신조사지원팀 통신분쟁조정팀 (과천·서울소재)

※ 근무예정 부서는 조직개편 등에 따라 변경될 수 있음

※ 근무실적이 우수할 경우 관련법령 및 행정안전부와 정원협의 결과에 따라 근무기간 연장 가능(임기제공무원은 관련 법령에 따라 원칙적으로 전보가 허용되지 않으며, 예외적인 경우에 한하여 전보가능, 임기제의 경우 국가공무원법 제3조에 따라 제74조(정년) 적용 제외)

### 2. 채용대상 직무내용

구분	업무
송무지원 및 법률분야 (전문임기제 나급)	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 행정소송 등 국가소송 업무 지원</li><li>○ 법령안 검토, 주요현안에 대한 법률 자문 및 지원</li><li>○ 방통위 처분 관련 심결서 법률 검토</li><li>○ 기타 방통위 법률 관련 업무 및 행정업무 등</li></ul>

### 3. 근거법령

- 「국가공무원법」 및 「공무원임용령」
- 「공무원임용시험령」
- 「공무원임용규칙」
- 「국가공무원임용시험 및 실무수습 업무처리지침」

### 4. 응시자격 요건 (최종시험 예정일 기준)

- 공통요건
  - 국가공무원법 제33조의 결격사유에 해당되지 않으며, 공무원임용시험령 등 관계법령에 따라 응시자격을 정지당하지 아니한 자

#### 【「국가공무원법」 제33조(결격사유)】

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
  - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
  - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
    - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
  - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

#### 【「공무원임용시험령」 제51조(부정행위자 등에 관한 조치)】

- ① 임용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험이나 그 밖에 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지한다.
  1. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위

2. 대리 시험을 의뢰하거나 대리로 시험에 응시하는 행위
3. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통하는 행위
4. 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
5. 병역, 가점, 영어능력검정시험 및 한국사능력검정시험 성적에 관한 사항 등 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위
6. 제5조제4항에 따른 체력을 실기의 방법으로 검정하는 실기시험에 영향을 미칠 목적으로 인사혁신처장이 정하여 고시하는 금지약물을 복용하거나 금지방법을 사용하는 행위
7. 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위

- 응시연령 : 20세 이상(2003년 12월 31일 이전 출생자)
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제받은 자, 최종(면접) 시험 예정일 기준 6개월 내 전역이 가능한 자
- 대한민국 국적을 가진 자(외국인이 아닌 자)  
 ※ 복수국적자의 경우 임용 전까지 외국 국적을 포기하여야 함

○ 자격요건(판단기준일 : 최종시험(면접) 예정일 기준)

채용구분	응시 자격요건
<b>송무지원 및 법률분야</b> (전문임기제 나급)	○ 대한민국 변호사 자격을 소지한 사람(변호사법 제4조)

○ 우대 요건(판단기준일 : 원서접수 마감일 기준)

구분	채용 우대 사항
<b>송무지원 및 법률분야</b> (전문임기제 나급)	① 응시자격요건 충족 이후의 임용예정 직무분야 경력 (2년 이상 경력에 대해 근무 기간에 따라 차등 배점) ② 임용예정 직무분야와 관련된 논문 실적(학위논문 제외) ③ 응시자격요건 충족 이후의 임용예정 직무분야와 관련된 정부·공공기관 수여 표창(상훈)

## 【 공 통 】

- 응시자격 인정기준일은 **최종시험(면접) 예정일** 기준으로 판단함
- 우대요건은 서류전형 단계에서만 적용, 원서접수 마감일 기준으로 요건을 충족한 경우에만 인정

## 【 경력의 범위 】

- '경력'은 국가 및 지방자치단체, 공공기관, 법인(외국법인 포함) 및 민간단체(「비영리민간단체 지원법」 제2조의 규정에 의한 민간단체)에 소속되어 해당응시자격요건에 제시된 관련분야 경력을 의미
- 근무기간, 근로시간(전임, 비전임 등) 및 담당업무가 명시된 경력증명서를 반드시 제출하여야 함. 미제출시 경력을 불인정하며, 제출한 경력증명서상 경력이 불명확할 경우에도 불인정될 수 있음
  - 담당업무는 관련분야와의 연관성을 판단할 수 있도록 기재
- 근무기간은 통상근로(전임근무) 시간을 기준으로 하며 단시간근무(시간제근무)의 경우 기준에 비례하여 산출한 경력을 인정
  - ※ (예) 2년간 주 20시간 근무 :  $2 \times (20/40) = 1년$  인정
- 경력기간이 중복되는 경우, 그중 유리한 경력 하나에 대해서만 인정
- 경력증명서 제출 시 발급자 연락처 기재(성명, 연락처, 이메일 등)
- 기관폐업으로 경력증명서 재발급이 어려운 경우 ①폐업사실증명서(폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실 증명서), ②4대보험자격득실이력확인서\*중 1종, ③소득금액증명서, ④관련 분야 근무경력 증빙 서류\*\* 제출(①~④ 모두 제출)

\* 고용보험(피보험자격 내역서), 국민연금(가입이력 포함된 가입증명서), 건강보험(가입자 자격 득실확인서), 산재보험(근로자 고용정보확인서)

\*\* 근로 약정서, 인사기록카드, 업무분장 내역 등

## 【 우대요건 】

- 응시자격 충족 이후의 직무분야 경력 (연차별 차등 우대)
  - 직무분야 : 송무지원 및 법률분야
  - ※ 경력증명서에 의해 당해 분야 경력으로 증명 가능한 것에 한하여 **응시자격요건 충족 이후 2년 이상 경력**에 대해서만 평가(경력이 불명확할 경우 불인정될 수 있음에 유의)
- 직무분야 관련 논문 실적 (학위논문 제외, 건별 배점하여 우대)
  - SCI, SSCI, A&HCI, SCIE, SCOPUS, 한국연구재단 등재학술지에 게재된 논문('18.10.1. 이후 게재된 논문에 한함)

■ 응시자격 충족 이후의 직무분야와 관련된 표창(상훈) (건별 배점하여 우대)

- 응시자격 충족 이후에 중앙행정기관, 중앙행정기관의 소속기관, 지방자치단체 및 공공기관으로 부터 수여받은 표창으로 개인 성명이 기재된 표창(상훈)에 한정(단체 제외)
- ※ 표창(상훈) 범위 : 훈·포장, 대통령·국무총리표창, 장관표창, 소속기관·공공기관장표창
- ※ 공공기관 범위 : 공공기관 경영정보공개시스템(alio.go.kr)에서 지정된 공공기관
- ※ 지방자치단체 : 지방자치법에 의한 특별시, 광역시, 특별자치시, 도, 특별자치도, 시, 군, 구

## 5. 시험방법

### ○ 서류전형

- 임용예정 직위에 대해 정하고 있는 자격요건에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
- 다만, 응시인원이 선발예정인원의 3배수를 초과한 때는 서류전형 기준\*에 따라 서류전형 합격자를 선발예정인원의 3배수를 합격자로 결정
- \* (서류전형 기준) 직무연관성, 이력서 및 자기소개서 우수성, 경력 및 업무 실적의 우수성, 우대요건 등
- 적극적 서류전형 시 응시자격요건에 해당하는 경력 등은 우대요건 산정에 제외

### ○ 면접시험 <서류전형 합격자에 한함>

- 서류전형 합격자를 대상으로 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성을 상·중·하로 종합평가

### ○ 최종합격자 결정

- 평정요소마다 상(우수), 중(보통), 하(미흡)으로 평정하여 “상”의 개수가 많은 사람을 합격자로 결정하되, “상”의 개수가 동일할 경우에는 “중”의 개수가 많은 사람을 합격자로 결정
- 면접위원의 과반수로부터 2개 항목 이상에서 “하”의 평정을 받은 사람, 어느 하나의 항목에서 위원 과반수로부터 “하”의 평정을 받은 사람은 선정대상에서 제외

- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유 해당, 임용된 날로부터 3개월이내 퇴직 등의 사정으로 최종합격이 되지 않거나 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격자가 아닌 사람 중에서 차순위 득점자를 추가합격자로 결정할 수 있음
- 시험결과 적합한 자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 면접자가 요청한 경우 평가결과를 종합한 상·중·하의 개수 공개 (단, 평가요소별 상·중·하는 비공개 대상)

※ 국민권익위원회 권고 (의안번호: 제2023-225호 / 의결: 2023. 2. 28.)

## 6. 보수

- 연봉액은 연봉한계액 범위 내에서 공무원보수 관련 규정에 따라 채용예정자의 능력·자격·경력 등을 고려하여 협의 결정
  - 연봉책정기준에 따라 산정한 금액이 연봉하한액보다 적을 때에는 연봉하한액 이하 금액으로 책정 가능

구 분	연봉한계액 (단위 : 천원)	
	상한액	하한액
전문임기제 나급	79,257	52,811

- ※ 2023년 공무원보수규정 기준이며, 임용시점의 공무원보수규정에 따라 변경될 수 있음
- ※ 임기제공무원의 경우 본인 희망 시 임용된 날부터 3개월 이내에 고용보험에 가입할 수 있음

## 7. 시험일정

- 서류전형 합격자 발표 및 면접일시·장소 공고 : '23.12.7.(목) 예정
  - ※ 방송통신위원회 홈페이지 게시 및 합격자 개별 통보
- 면접시험 : '23.12.12.(화) 실시 예정
  - ※ 서류전형 합격자에 한해 면접시험일 개별 통보
- 최종합격자 발표 : '23.12.22.(금) 17:00 예정
  - ※ 방송통신위원회 홈페이지 게시 및 합격자 개별 통보

## 8. 응시원서 교부 및 접수

- 접수기간 : '23.11.29.(수) ~ '23.12.01.(금)
- 접수방법 : 등기우편 접수
  - 응시원서 등 서류 접수시 접수 마감일 소인분까지 유효한 접수분으로 인정
    - ※ “응시번호”는 서류전형 합격자 발표 전까지 휴대전화 SMS로 통보
- 접수처 : 방송통신위원회 운영지원과 인사담당
  - 주소 : 경기도 과천시 관문로 47, 정부과천청사 2동 방송통신위원회 운영지원과(우편번호 13809)
  - 전화 : 02-2110-1305 / 팩스 : 02-2110-0130
    - ※ 방문, 택배 및 퀵서비스 등으로는 접수하지 않음
    - ※ 응시원서, 이력서, 자기소개서, 직무수행계획서는 방송통신위원회 및 인사혁신처 나라일터 홈페이지에서 내려 받아 사용

## 9. 제출서류

- 총 13개 항목으로 관련 내용 확인 후 제출 요망
  - ※ 필수서류를 미제출시 서류전형 응시를 포기한 것으로 간주

구 분	내 용	비 고
1. 제출서류 체크리스트 1부 (별지 제2호)	○ 별지 제2호 서식에 따라 작성	필수
2. 응시원서 1부 (별지 제3호)	○ 소정 양식에 정부수입인지 부착(나급 10,000원) - 단, 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층이거나 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자의 경우 응시수수료가 면제되니 해당자는 수입인지 대신 해당 증빙서류 제출 ○ 이메일 주소 또는 휴대전화번호는 반드시 기재	필수

구 분	내 용	비 고
3. 이력서 1부 (별지 제4호)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관련 직무분야 경력은 가능한 상세하게 기재</li> <li>※ 증빙서류가 제출되지 않은 내용(賞, 자격증 등)은 인정하지 않음</li> </ul>	필수
4. 자기소개서 1부 (별지 제5호)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 별지 제5호 서식에 따라 2매 내·외로 작성</li> </ul>	필수
5. 직무수행계획서 1부 (별지 제6호)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 별도서식은 없으며, A4용지 5매이내(본문)로 작성</li> <li>- 작성순서는 겉표지(성명기재), 목차, 요약서(1매), 본문 순으로 함</li> <li>- 본문(5매 이내)은 글씨크기 15pt, 줄간격 150mm, 용지 좌우 여백 각각 20mm, 상하 여백 및 머리말·꼬리말 각각 12mm</li> </ul>	필수
6. 변호사 자격 증명서류 1부	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사법연수원 수료증, 변호사시험 합격증명서 등</li> </ul>	필수
7. 대학교(학사) 이상 졸업증명서	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 시험위원 제척·기피를 위해서만 활용되며, 시험 위원에게는 학교명이 제공되지 않음</li> </ul>	필수
8. 경력(재직) 증명서 1부 (우대요건)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 근무기간, 담당업무 등이 구체적으로 명시된 경우에 경력 인정(불명확한 경우 인정되지 않을 수 있음)</li> <li>※ 재직기간, 인사 변동사항, 직위, 상근 유무, 담당업무 등 기재</li> <li>○ 필요시 별지서식 제11호 참고</li> <li>○ 기관폐업으로 경력증명서 재발급이 어려운 경우 ① 폐업사실증명서(폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실 증명서), ②4대보험자격득실이력확인서*중 1종, ③소득금액증명서, ④관련 분야 근무경력 증빙 서류** 제출(①~④ 모두 제출)</li> <li>* 고용보험(피보험자격 내역서), 국민연금(가입이력 포함된 가입증명서), 건강보험(가입자 자격득실확인서), 산재보험(근로자 고용정보확인서)</li> <li>** 근로 약정서, 인사기록카드, 업무분장 내역 등</li> <li>○ 발급 확인자 연락처 포함(미포함 시 하단에 별도 기재)</li> <li>○ 해외 경력인 경우 증명서는 반드시 국문 번역문을 함께 제출</li> </ul>	해당자 제출
9. 연구논문 요약서 및 논문 사본1부 (별지 제7호) (우대요건)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 연구논문 요약서</li> <li>○ 논문표지 및 제목, 발표자가 표시된 페이지사본 첨부</li> <li>※ SCI, SSCI, A&amp;HCI, SCIE, SCOPUS, 한국연구재단 등재 학술지에 게재된 논문(최근 5년 이내(2018. 10. 1. 이후)에 한함)</li> <li>○ 관련 증빙자료는 별도로 제출하되, 국외에서 발급된 서류나 증명서는 반드시 국문 번역문을 함께 제출</li> </ul>	해당자 제출



구 분	내 용	비 고
10. 직무분야와 관련된 표창(상훈) 각1부 (우대요건)	○ 정부, 공공기관으로부터 수여받은 표창(상훈) ※ 원서접수 마감일 기준으로 인정	해당자 제출
11. 주민등록초본 1부 (남자에 한해 제출)	○ 병역사항 및 주민등록번호가 기재된 것으로 제출	해당자 제출
12. 개인정보제공 등 동의서 1부 (별지 제8호)	○ 개인정보 제공 및 고유식별정보 처리 동의서 (서명필수) 1부 ○ 행정정보 공동이용 사전동의서(서명필수) 1부	필수
13. 자격요건 검증 동의서 (별지 제9호)	○ 자격요건에 해당되는 서류의 검증에 대한 동의서 (서명필수) 1부	필수

※ 제출서류는 상기 번호 순으로 정리하여, 클립 혹은 집게 1개로 고정하여 제출  
 ※ 외국어로 발급된 서류나 증명서(사본 포함)는 한글 번역본을 공증 받아 함께 제출  
 ※ “이력서, 자기소개서, 직무수행계획서”는 한글파일로 작성하고, 작성파일은 원서접수와는 별개로 인사담당 이메일(chan89@korea.kr)로도 제출  
 ※ 제출서류 중 증명서가 제출되지 않은 경력, 자격 등은 인정되지 않음

## 10. 기타사항

- 국가공무원법 제45조의2 및 공무원임용시험령 제51조에 따라 임용 시험에서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여 당해 시험을 정지·무효로 하거나 합격결정을 취소할 수 있으며, 그 처분이 있는 날로부터 5년간 동 규정에 의한 시험, 그 밖의 국가 공무원임용을 위한 시험의 응시 자격이 정지될 수 있습니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 제출서류 미비 등으로 인한 책임은 응시자에게 있습니다.

- 합격자 통보 후에도 신원조회, 채용신체검사, 경력검증, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용 포기, 임용결격사유 등으로 인한 합격취소, 당일 또는 임용된 날로부터 3개월 이내에 퇴직 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 응시원서에는 반드시 연락처(휴대폰, e-mail 등)를 기재하기 바라며, 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 돌아갑니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우에는 원서접수일, 시험실시일 등을 다시 정하여 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수도 있습니다.
- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경이 있을 경우 시험실시일 7일전까지 변경 공고 합니다.
- 원본으로 제출된 서류의 반환을 원하는 경우, 불합격자 중 희망자에 한하여 채용서류 반환청구서(별지 제10호 서식)를 작성하여 이메일 (chan89@korea.kr)로 제출하시면 반환해 드립니다.  
※ 채용서류 반환 청구 기간 : '23. 12. 22. ~ '24. 1. 21.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우에는 원서접수일, 시험실시일 등을 다시 정하여 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수도 있습니다.
- 고용보험법 제10조제3호 및 같은 법 시행령 제3조의2에 따라 임기제공무원의 경우 본인 희망 시 임용된 날부터 3개월 이내에 고용보험에 가입할 수 있습니다.

- 시험 관련 일체의 공지사항은 홈페이지를 통해 공고하고, 별도 개별통지는 하지 않으니 응시자는 수시로 확인하시기 바랍니다.
- 기타 사항은 방송통신위원회 운영지원과 인사계(02-2110-1305)로 문의하시기 바랍니다.
- 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지([www.mpmgo.kr](http://www.mpmgo.kr)) - 참여민원 - 신고센터 - 인사신문고 - 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

- 국가공무원법 제45조의3 및 공무원임용시험령 제51조의2에 따라 누구든지 법령을 위반하여 채용시험에 개입하거나 채용시험에 부당한 영향을 주는 행위 등 채용시험의 공정성을 해치는 행위로 인하여 유죄판결이 확정된 경우 그 행위로 인하여 합격하거나 임용된 사람의 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 이 경우 구체적 사실관계에 따라 확인된 피해자를 추가로 합격시키거나 시험의 응시기회를 부여할 수 있습니다.

<별지 제1호>

## 직무기술서

임용예정기관명	근무예정부서	임용예정직급	임용예정분야
방송통신위원회	조사기획총괄과 방송시장조사과 통신시장조사과 부가통신조사지원팀 통신분쟁조정팀 (과천·서울소재)	전문임기제 나급	송무지원 및 법률분야

<b>주요업무</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 행정소송 등 국가소송 업무 지원</li> <li>○ 방송통신 분야 법령안 검토, 주요현안에 대한 법률 자문 및 지원</li> <li>○ 사실조사 및 행정처분 심결서 관련 법률 검토</li> <li>○ 기타 방통위 법률 관련 업무 및 행정업무 등</li> </ul>
-------------	--

<b>필요역량</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (공통 역량) 공직윤리, 공직의식, 고객지향마인드</li> <li>○ (직급별 역량) 상황인식·판단력, 기획력, 팀워크지향, 의사소통능력, 조정능력</li> <li>○ (직렬별 역량) 전문성, 분석력, 논리적·전략적 사고력, 정보관리능력</li> </ul>
-------------	--

<b>필요지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 방송통신 분야 전반에 관한 지식</li> <li>○ 법률·행정 분야에 대한 전문지식</li> <li>○ 행정심판 및 행정소송 등 송무 업무에 필요한 전문지식</li> </ul>
-------------	---

<b>자격요건</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대한민국 변호사 자격을 소지한 사람(변호사법 제4조)</li> </ul>
<b>우대요건</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시자격요건 충족 이후의 임용예정 직무분야 근무경력</li> <li>○ 임용예정 직무분야와 관련된 논문 실적(학위논문 제외)</li> <li>○ 응시자격요건 충족 이후의 임용예정 직무분야와 관련된 정부·공공기관으로부터 수여받은 표창(상훈)</li> </ul>

※ 응시자격 요건은 최종시험 예정일까지 충족하여야 함

<별지 제2호>

## 응시자 제출서류

성 명	임용예정기관 (임용예정분야)	임용예정직급	응시요건
	방송통신위원회 (송무지원 및 법률분야)	전문임기제 나급	대한민국 변호사 (변호사법 제4조)

■ 작성목록(총괄표)

목 록	작성 여부
1. 응시원서(필수)	
2. 이력서(필수)	
3. 자기소개서(필수)	
4. 직무수행계획(필수)	
5. 변호사 자격 증명서류(필수)	
6. 대학교(학사) 이상 졸업증명서(필수)	
7. 경력(재직)증명서(해당자에 한함)	
8. 연구논문 요약서 및 논문 사본(해당자에 한함)	
9. 직무분야와 관련된 표창(상훈)(해당자에 한함)	
10. 주민등록초본(해당자에 한함)	
11. 개인정보제공 등 동의서(필수)	
12. 자격요건 검증동의서(필수)	

\* 내용을 작성한 항목에 대하여 작성 여부 란에 “○” 표시

<별지 제3호>

## 응 시 원 서

본인은 방송통신위원회 전문임기제 공무원 임용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2023년 월 일  
방송통신위원회위원장 귀하

※응시번호		성명	(한글)
응시직급 (응시분야)	전문임기제 나급 (송무지원 및 법률분야)		(한자)
주민등록 번호	-	복수국적 해당여부	
응시요건	대한민국 변호사 (변호사법 제4조)		
주 소	(우 )	정부수입인지 붙이는 곳	
전자우편			
전 화 (휴대전화)			



## 응 시 표

※응시번호		응시직급 (응시분야)	전문임기제 나급 (송무지원 및 법률분야)
성명	(한글)	(한자)	
2023년 월 일 방송통신위원회 위원장 (인)			

### 주 의 사 항

- 응시표를 받는 즉시 응시번호 기재여부와 날인여부를 확인하여야 합니다.
- 시험당일은 응시표, 신분증을 지참하고 시험시작 20분전까지 지정된 좌석에 착석하여야 합니다.

보완사항	를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다.
------	-----------------------

# 이 력 서

기본사항

응시 번호		응시 분야	전문임기제 나급 (송무지원 및 법률분야)	성명	
----------	--	----------	---------------------------	----	--

응시자격 ※ 관련 증빙자료 제출

자격증명	자격증 취득(예정)일	자격 검정기관
대한민국 변호사		

우대요건 ※ 관련 증빙자료 제출

경력	근무기관	근무기간 (근무년월일)		직위(직급)	담당업무	근무형태
	oo기업(oo팀)	'00.00.00~'00.00.00 (재직중) (0년 0월 0일)			가능한 상세기재	ex)전임 (주40시간)
연구논문	제목	집필자명 (공동연구의 경우 전원)	게제지명 (발표기관)	발표 (게제) 연월일	등재구분 (SCI, SSCI, A&HCI, SCIE, SCOPUS, KCI 중택)	논문 기여도
표창 (상훈)	표창(상훈)명 (표창(상훈) 대상자)		표창(상훈)내용 (간략히)		수여기관	수상 연월일

위에 기재한 사항이 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2023년 월 일

성명 : (인)

# 이력서 작성요령

## 가. 공통사항

- ① 응시번호 : 기재하지 않음 (공무원 담당자 기재)
- ② 성명 : 한글 성명 기재

## 나. 우대요건

- ① 경력 : 해당하는 경력만 기재
  - 응시자격을 충족한 이후 직무분야와 관련된 경력 및 실적만 기재
  - 경력증명서 또는 재직증명서 상의 내용과 동일하게 작성
  - 근무기관 : 기관명과 부서명 모두 작성
  - 근무기간 : 시작일(년 월 일) ~ 종료일(년 월 일) (재직중인 경우 '재직중'기재)
    - ※ 현재 재직중인 경력의 경우 최종시험(면접) 예정일을 근무기간 종료일로 하되, 서류 제출 이후 퇴사·이직 등으로 자격요건 미충족시 최종합격에서 제외될 수 있음
  - 근무일수 : 근무종료일을 포함한 재직기간을 년, 월, 일로 작성
  - 직위(직급) : (민간) 과장, 팀장, 대리 등의 직위 / (공무원) 5급, 6급 등의 직급
    - \* 직위(직급)는 재직기간 중에 있었던 모든 직위(직급)를 나누어 기재
  - 담당업무 : 실제로 수행한 업무 상세 작성
  - 근무형태 : 전임, 비전임 여부 작성 후 주당 근무시간 기재
    - ※ 근무시간에 비례하여 경력의 일부를 인정(주 40시간 기준)
- ② 논문 : 최근 5년간('18.10.1~) 학술지에 등재한 논문만 기재(학위논문 제외)
  - 등재구분 : SCI, SSCI, A&HCI, SCIE, SCOPUS, KCI(한국연구재단) 중 택
  - 논문기여도 : '교신저자, 제1저자 등/연구자수'로 기재(예. 제2저자/4인)
  - 건별 논문 요약서 및 논문표지·제목·발표자가 표시된 페이지 사본 별도 첨부
- ③ 상훈(공통) : 응시자격을 충족한 이후 직무분야 관련 사항만 기재
  - 표창(상훈)명 : 수여받은 표창(상훈)명을 기재하고, 표창대상자 기재
  - 표창내용을 간략히 기재하고, 표창(상훈)훈격 기재
    - \* 훈격 종류 : 훈장, 포장, 대통령표창, 국무총리표창, 장관표창, 기관장 표창
  - 수여기관 : 수여한 기관명을 기재
    - \* 행정안전부, 한국인터넷진흥원, 서울특별시 등
    - \* 공공기관 범위 : 공공기관 경영정보공개시스템(alio.go.kr)에서 지정된 공공기관

라. 이력서의 모든 기재사항은 가능한 컴퓨터를 사용하여 작성하며, 작성자 확인란(서명)은 반드시 자필로 작성합니다.

※ 기재사항이 많을 경우 글자크기, 장평 등을 조절하여 3장 이내로 작성가능



## 자 기 소 개 서

응시 번호		응시 분야	전문임기제 나급 (송무지원 및 법률분야)	성명	
<p>(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.</p> <p style="text-align: right;">2023. . .</p> <p style="text-align: right;">작성자 ○ ○ ○ (서명) &lt;서명 필수&gt;</p>					

## 직무수행계획서

응시 번호		응시 분야	전문임기제 나급 (송무지원 및 법률분야)	성명	
----------	--	----------	---------------------------	----	--

(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

2023. . .

작성자 ○ ○ ○ (서명)

<서명 필수>

<별지 제7호> ※ 해당자에 한하여 작성

## 연구논문 요약서

응시 번호	응시 분야	전문임기제 나급 (송무지원 및 법률분야)	성명	
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 15%;"><b>논문개요</b></div> <div style="width: 85%;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 논문제목                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 한글명 :</li> <li>■ 영문명 :</li> </ul> </li> <li>○ 논문 게재지 및 게재일자                             <ul style="list-style-type: none"> <li style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <span><input type="checkbox"/> SCI</span> <span><input type="checkbox"/> SSCI</span> <span><input type="checkbox"/> A&amp;HCI</span> </li> <li>■ 등재구분(“√“ 표기) : <input type="checkbox"/> SCIE <input type="checkbox"/> SCOPUS <input type="checkbox"/> KCI(한국연구재단 등재지)</li> <li>■ 게재지명 :</li> <li>■ 게재일자 :</li> </ul> </li> <li>○ 발표자 성명(공동연구자 포함) :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 응시자(논문기여도) : 홍길동 (제2저자/5인)</li> <li>■ 공동연구자 :</li> </ul> </li> </ul> </div> </div>				
<b>주요내용 요약</b>				
<p><b>I. 연구목적</b></p> <p>1. 가. 1) 가) (1) (가)</p> <p><b>II. 연구내용</b></p> <p><b>III. 연구결과의 활용도(구체적으로)</b></p>				
<p>본 논문요약서의 기재내용은 사실과 다름없으며 허위사실이 드러날 경우 모든 법적 책임을 본인이 지겠습니다.</p> <p style="text-align: right;">2023. .</p> <p style="text-align: center;">응시자 : (인)</p>				

※ 주요내용 요약은 3 page 이내로 작성

※ 논문표지, 논문제목, 발표자가 표시되어 있는 페이지 사본 함께 제출

# 개인정보 수집 · 이용 및 제3자 제공 동의서

## 1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 공무원 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」 제15조, 제17조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

- (1) 개인정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리 (채용심사를 위해 필요한 본인확인, 심사, 결격사유·범죄사실 등 조회 및 확인)
- (2) 개인정보 수집 항목(필수) : 성명, 주민등록번호, 국적, 주소, 연락처, 4대 보험 자격 득실, 소득금액증명, 경력조회에 관한 사항, 자격증논문 등 응시요건, 우대요건 및 채용에 필요한 정보
- (3) 개인정보 보유 및 이용기간 : 최종합격자 발표일로부터 5년  
개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

☞ 개인정보의 수집 · 이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 다만 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

- (4) 개인정보의 수집 · 이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까?    동의함    동의하지 않음

## 2. 고유식별정보 수집 및 이용 동의서

공무원 채용 및 관리를 위해 개인정보(고유식별정보)를 수집하고 있습니다.

- (1) 고유식별정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리
- (2) 고유식별정보 수집 항목 : 주민등록번호
- (3) 민감정보 보유 및 이용기간 : 최종합격자 발표일로부터 5년  
\* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

- (4) 민감정보의 수집 · 이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용에 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 고유식별정보 수집 및 이용에 동의하십니까?    동의함    동의하지 않음

## 3. 민감정보 수집 및 이용 동의서

공무원 채용 및 관리를 위해 개인정보(민감정보)를 수집하고 있습니다.

- (1) 민감정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리
- (2) 민감정보 수집 항목 : 범죄경력정보
- (3) 민감정보 보유 및 이용기간 : 최종합격자 발표일로부터 5년  
\* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

- (4) 민감정보의 수집 · 이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 민감정보 수집 및 이용에 동의하십니까?    동의함    동의하지 않음

**4. 복수국적자, 경력사항, 자격요건 확인 등을 위한 동의서 효력인정 및 개인정보 제3자 제공 동의서**

시험실시기관은 응시요건 등 응시자가 제출한 증빙자료의 진위여부 등에 대한 진위 여부를 해당기관에 조회하여 확인하고 있습니다. 이를 위해 관련자료 확인서 발급에 동의하며, 개인정보보호법 등에 보호되고 있는 각종 개인정보 자료를 동법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는데 동의합니다.

(1) 제공받는 자	(2) 제공목적	(3) 제공 항목	(4) 제공받는 자의 보유·이용기간
<b>관할 출입국·외국 인청(사무소)</b>	<b>공무원 채용 관리 (복수국적 조회)</b>	복수국적 여부 조회에 필요한 사항	<b>정보처리 목적 달성 시까지</b>
<b>개인정보 확인(보유)기관</b>	<b>공무원 채용 관리(자격확인)</b>	자격증, 경력사항 등 응시요건 충족 및 제출서류 진위여부 확인에 필요한 사항	<b>정보처리 목적 달성 시까지</b>
<b>인사혁신처</b>	<b>공무원 시험 응시자격 정지 여부 회신</b>	성명, 주민등록번호*, 시험연도, 시험명, 응시제한기간, 관보계재일, 처분청	<b>처분이 있는 날로부터 5년(행정정보공동이용 증적 보관)</b>

**\* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기**

(5) 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효함을 인정하고, 이에 동의하십니까?       동의함       동의하지 않음

위와 같이 확인서 발급에 동의하십니까?       동의함       동의하지 않음

위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까?       동의함       동의하지 않음

**5. 시험 부정행위 관련 개인정보 제3자 제공 동의서**

이 시험에서 부정행위를 한 사람은 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지합니다. 부정행위로 처분 받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공하고 있습니다.

- (1) 제공받는 기관 : 인사혁신처
- (2) 제공목적 : 공무원 시험 응시자격 정지 여부 회신
- (3) 제공하는 정보(고유식별정보 포함) 항목 : **성명, 주민등록번호**
- (4) 제공받는 자의 보유 및 이용기간 : **처분 있는 날로부터 5년 (행정정보공동이용 증적 보관)**  
\* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기
- (5) 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 채용심사 대상에서 제외됩니다.

위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까?       동의함       동의하지 않음

2023년      월      일

성명 :                                      (서명)  
방송통신위원회위원장 귀하



## 자격요건 검증을 위한 동의서

본인은 방송통신위원회에서 시행하는 전문임기제 경력 채용시험 응시자로서 자격증, 경력증명서 등 자료의 진위 검증 및 확인서 발급에 동의합니다. 또한 본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

2023년      월      일

성명 :                          (서명)

방송통신위원회 위원장 귀하

<별지 제10호> ※ 해당자에 한하여 작성

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

### 채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

방송통신위원회 위원장 귀하

#### 공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장에서부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/m<sup>2</sup>(재활용품)]